

PUESTO: ANALISTA DE REMUNERACIONES Y COMPENSACIONES

Requisitos

- Profesionales de las carreras: Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial o afines
- 2 años de experiencia en elaboración de planillas semanales y mensuales.
- Conocimiento de leyes laborales, metodología de escalas salariales y todo lo que se relacione con el área laboral.
- Conocimiento en ofimática, Metodología Evaluación Mercer o Hay G, u otros.

Funciones

- Ejecutar el correcto y oportuno proceso de todas las compensaciones al personal y demás beneficios de ley, asegurando el cumplimiento de todas las obligaciones legales asociadas.
- Elaboración de la planilla de trabajadores.
- Gestionar la Programación mensual de vacaciones del personal.
- Cálculo de la Renta de 5ta, CTS, gratificaciones, utilidades, emisión de constancias y envíos de pago.
- Gestionar el ingreso de trabajadores a través del T-REGISTRO.
- Otras funciones propias del cargo.

Habilidades

- Excelente comunicación.
- Organizado y capaz de manejar su tiempo efectivamente.
- Capacidad analítica y habilidad para resolver conflictos.
- Detallista.

Beneficios

- EPS al 100% para el trabajador
- Alimentación 100% en comedor de la Empresa
- Utilidades

Los interesados enviar su CV a:

seleccion@leverisconsulting.com // Tlf.: 924 707 304